

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla Kandydatów do pracy

1. Administrator danych osobowych.

Administratorem danych osobowych przetwarzanych w związku z udziałem w rekrutacji jest **Tomasz Wróbel**, który prowadzi działalność gospodarczą pod firmą: **FABRYKA MEBLI „TOM-POL” Tomasz Wróbel, Opatów, ul. Szpot nr 1A, 63-645 Łęka Opatowska; NIP: 6190020232.**

Z Administratorem można się skontaktować:

- a) osobiście w jego siedzibie;
- b) wysyłając list na adres: **FABRYKA MEBLI „TOM-POL” Tomasz Wróbel, Opatów, ul. Szpot nr 1A, 63-645 Łęka Opatowska;**
- c) przesyłając wiadomość na adres e-mail: rodo@meble-tompol.pl

2. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych.

Dane osobowe Kandydatów będą przetwarzane w celu:

A. Przeprowadzenia procedury rekrutacji zgodnie z przepisami prawa pracy.

W zakresie danych wskazanych w art. 22¹ Kodeksu pracy podstawą prawną przetwarzania jest **obowiązek prawny Administratora** (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Natomiast inne dane przekazane dodatkowo będą przetwarzane na **podstawie zgody** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), którą Kandydat wyraża dobrowolnie, podając takie dane w treści dokumentów składanych w związku z udziałem w rekrutacji lub przekazując je podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

Jeżeli w procesie rekrutacji Kandydat poda dane szczególnych kategorii (czyli takie, które są wymienione w art. 9 ust. 1 RODO, np. dotyczące stanu zdrowia), będą one przetwarzane wyłącznie **na podstawie jego wyraźnej zgody** (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

B. Przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, które odbędą się w ciągu kolejnych 6 miesięcy od przekazania CV. Podstawą prawną przetwarzania będzie **zgoda Kandydata** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Zgoda na przetwarzanie danych może być w dowolnym momencie wycofana.

3. Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest wymagane zgodnie ze wspomnianym przepisem i jest także warunkiem udziału w rekrutacji. Podanie innych danych jest całkowicie dobrowolne.

4. Planowany okres przechowywania danych.

Dane Kandydatów będą przechowywane do czasu zakończenia procedury rekrutacji.

Natomiast jeśli Kandydat wyrazi zgodę na przetwarzanie swoich danych w przyszłych rekrutacjach, będą one przechowywane przez następne 6 miesięcy, chyba że wcześniej wycofa zgodę na ich przetwarzanie w tym celu.

5. Odbiorcy danych.

W przypadku kontaktu za pośrednictwem poczty elektronicznej odbiorcą danych jest home.pl S.A. z siedzibą w Szczecinie, która świadczy usługi hostingu poczty elektronicznej.

6. Uprawnienia przysługujące w związku z przetwarzaniem danych osobowych:

a) prawo dostępu do swoich danych (art. 15 RODO)	Mogą Państwo otrzymać szczegółowe informacje na temat przetwarzania danych oraz przysługujących praw, uzyskać dostęp do swoich danych, a także otrzymać ich kopię (pierwsza kopia jest bezpłatna).
b) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO)	Jeśli uważają Państwo, że dane są nieprawidłowe lub niekompletne, mogą Państwo zażądać ich poprawienia lub uzupełnienia.
c) prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO)	Mogą Państwo zażądać usunięcia danych, jeśli uważają Państwo, że przetwarzamy je bezpodstawnie (dane nie są już nam niezbędne, są przetwarzane niezgodnie z prawem, prawo wymaga ich usunięcia albo wycofali Państwo zgodę i nie ma podstaw przetwarzania danych). Nie usuniemy jednak danych, jeśli np. ich przetwarzanie jest niezbędne do wywiązania się z obowiązku prawnego lub ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed nimi.
d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO)	W przypadku ograniczenia przetwarzania danych będziemy je jedynie przechowywać i nie będziemy ich wykorzystywać bez Państwa zgody, chyba że jest to konieczne do ustalenia i dochodzenia roszczeń, obrony przed nimi albo w innych sytuacjach, kiedy RODO nam na to zezwala. Prawo do ograniczenia przetwarzania przysługuje Państwu w przypadkach, gdy: <ul style="list-style-type: none">• uważacie Państwo, że dane są nieprawidłowe;• przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, ale nie chcecie Państwo, żeby zostały one usunięte;• nie potrzebujemy już danych, ale są one potrzebne Państwu do dochodzenia i ustalenia roszczeń lub obrony przed nimi.
e) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO)	Dane przetwarzane na podstawie zgody (czyli na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO) mają Państwo prawo otrzymać w standardowym formacie elektronicznym i mogą je przesłać innemu administratorowi danych albo wskazać, komu mamy je bezpośrednio przekazać (pod warunkiem, że jest to technicznie możliwe). Prawo do przenoszenia obejmuje dane, które nam Państwo podali i nie dotyczy danych przetwarzanych wyłącznie w formie papierowej.
f) <u>prawo do wycofania zgody</u>	W przypadku kiedy przetwarzamy dane na podstawie zgody, mogą ją Państwo wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie będzie miało jednak wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem.

Aby wycofać zgodę lub skorzystać z innych wymienionych praw, wystarczy skontaktować się z nami osobiście, za pośrednictwem poczty elektronicznej albo listownie (dane kontaktowe znajdują się w punkcie 1.).

7. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Jeśli uważają Państwo, że przetwarzamy dane niezgodnie z prawem, przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. W Polsce jest nim **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych** (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, www.uodo.gov.pl).

Przywołane przepisy prawa:

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

²Art. 22¹ Kodeksu pracy:

§ 1. Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

§ 2. Pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w §1 pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

§ 4. Pracodawca żąda podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.